

---

Πολιτική για την διαφορετικότητα,  
ισότητα & συμπερίληψη

---



## Περιεχόμενα

1	ΠΡΟΟΙΜΙΟ.....	3
2	ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ.....	3
3	ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ.....	3
3.1	Ορισμός, στρατηγικές, στόχοι και οφέλη της ΔΙ&Σ .....	3
3.2	Αναγνώριση της διαφορετικότητας .....	3
3.3	Ισότητα και ίσες ευκαιρίες.....	4
3.4	Η συμπερίληψη στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του εταιρικού μας σκοπού.....	4
3.5	Συμπεριφέρομαι με σεβασμό και ακεραιότητα .....	4

## 1 ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Η διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη (ΔΙ&Σ) είναι ουσιώδεις παράγοντες επιτυχίας των εταιρειών. Θεωρούμε ότι οι αξίες ΔΙ&Σ αποτελούν σημαντικό συστατικό της εταιρικής κοινωνικής μας ευθύνης.

Έχουμε δεσμευτεί για ένα εργασιακό περιβάλλον όπου αυτές οι αξίες ευοδώνονται, και προάγουμε την αίσθηση του ανήκειν για όλους τους εργαζομένους.

Η επίτευξη βιώσιμης αλλαγής και βελτίωσης για την εταιρεία και τους εργαζομένους της απαιτεί την πλήρη συμμετοχή και την προσωπική δέσμευση όλων των μερών στην παρούσα Πολιτική της εταιρείας για την διαφορετικότητα, την ισότητα και την συμπερίληψη (ΔΙ&Σ).

## 2 ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική υιοθετείται προκειμένου να ισχύσει για όλους τους εργαζόμενους της εταιρείας. Ως «εργαζόμενοι», «προσωπικό», «ανθρώπινο δυναμικό», νοούνται όλοι όσοι απασχολούνται στην εταιρεία και συγκεκριμένα τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ο διευθύνων σύμβουλος, τα διοικητικά στελέχη και οι εργαζόμενοι, που προσφέρουν τις υπηρεσίες τους με οποιαδήποτε μορφή σχέσης (λ.χ. εξαρτημένης εργασίας, ανεξαρτήτων υπηρεσιών, έργου, έμμισθης εντολής).

## 3 ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΙΣΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΛΗΨΗ

### 3.1 Ορισμός, στρατηγικές, στόχοι και οφέλη της ΔΙ&Σ

**Διαφορετικότητα** είναι ένας όρος που περιγράφει τις διαφορές στο εργατικό μας δυναμικό βάσει δημογραφικών, προσωπικών ή κοινωνικών παραγόντων. Αυτό περιλαμβάνει τις εξής διαστάσεις διαφορετικότητας: Ηλικία, ταυτότητα φύλου και έκφραση φύλου, άτομα με διαφορετικές σωματικές και πνευματικές ικανότητες, εθνικότητα, κοινωνική και εθνοτική καταγωγή, κοινωνική κατάσταση, θρησκεία και πεποιθήσεις, πολιτικές απόψεις, σεξουαλική ταυτότητα και σεξουαλικός προσανατολισμός.

Η **Ισότητα** περιγράφει τη βασική στάση που δηλώνει ότι κάθε άτομο θα πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και τις ίδιες δυνατότητες πρόσβασης και ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις ατομικές του συνθήκες.

Η **Ένταξη** περιγράφει τον τρόπο με τον οποίον εξασφαλίζουμε, με συνειδητό τρόπο, τη συμμετοχή διαφορετικών ατόμων (εργαζομένων και άλλων, π.χ. πελάτες, προμηθευτές, συνεργάτες) στην εργασία και στις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, και τους προσδίδουμε μια αίσθηση ότι ανήκουν στην Εταιρεία, και προσθέτουν αξία σε αυτή.

Για την ΕΜΕΚ, η πολυμορφία / διαφορετικότητα, η ισότητα και η συμπερίληψη αποτελούν μια αντίληψη διοίκησης και μέρος της εταιρικής μας κουλτούρας, που στοχεύει να συμβάλει σημαντικά στην επιχειρηματική επιτυχία της εταιρείας μέσω της αναγνώρισης, της εκτίμησης, της συμπερίληψης στο εργασιακό περιβάλλον και της αξιοποίησης της ατομικής πολυμορφίας των ενδιαφερόμενων μερών μας (εργαζόμενοι, μέτοχοι, πελάτες, προμηθευτές).

### 3.2 Αναγνώριση της διαφορετικότητας

Η ΕΜΕΚ αναγνωρίζει τις προαναφερόμενες διαστάσεις της διαφορετικότητας, τις συνυπολογίζει

πλήρως κατά την υλοποίηση της έννοιας ΔΙ&Σ και τις λαμβάνει πλήρως υπόψη κατά την εφαρμογή της διαφορετικότητας στο εργασιακό περιβάλλον.

### 3.3 Ισότητα και ίσες ευκαιρίες

Αναγνωρίζουμε ότι θα πρέπει να καταβάλλουμε περισσότερη προσπάθεια ώστε να ενισχύσουμε τις υποεκπροσωπούμενες ομάδες μέσω ειδικών μέτρων, προκειμένου να τους προσφέρουμε μια δίκαιη ευκαιρία και να καταργήσουμε τους φραγμούς.

Λαμβάνουμε μέτρα για την ελαχιστοποίηση των φυσικών φραγμών εντός του επιχειρηματικού μας μοντέλου, δίνοντας ύψιστη προτεραιότητα στα κριτήρια ισότητας, πλέον των οικονομικών πτυχών. Συνεχίζουμε την ενσωμάτωση ατόμων με αναπηρίες στον χώρο εργασίας χρησιμοποιώντας ειδικά μέσα (π.χ. τεχνικά βοηθήματα) ώστε να μπορούν να συμμετέχουν σε ένα περιβάλλον με ίσες συνθήκες εργασίας.

Προκειμένου να επιτύχουμε μια καλύτερη ισορροπία μεταξύ εργασίας και προσωπικής ζωής, προσφέρουμε ένα ευρύ πλαίσιο επιλογών εξισορρόπησης εργασίας- προσωπικής ζωής και το προσαρμόζουμε στο διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον μας. Οι ολοένα και ταχύτερες αλλαγές απαιτούν αυξανόμενη ευελιξία από τους εργαζομένους και σε αυτό το πλαίσιο σεβόμαστε τον προσωπικό προγραμματισμό της ζωής τους.

### 3.4 Η συμπερίληψη στο εργασιακό περιβάλλον αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι του εταιρικού μας σκοπού

Η συμπερίληψη περιγράφει το συμπεριφορικό μοτίβο μέσω του οποίου εξασφαλίζουμε διαρκώς τη συμμετοχή διαφορετικών ανθρώπων στην εργασία. Η ανεπιφύλακτη, ανοιχτή αλληλεπίδραση με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη αποτελεί τη βασική προϋπόθεση για τη βέλτιστη χρήση όλων των λειτουργικών δυνατοτήτων. Κατά συνέπεια, επιδιώκουμε την ευημερία των εργαζομένων και διασφαλίζουμε ότι ακούγονται όλες οι απόψεις. Δημιουργούμε επίσης μια κουλτούρα και ένα περιβάλλον εργασίας στην εταιρεία μας όπου ο καθένας αισθάνεται ότι ανήκει και ότι είναι αποδεκτός για αυτό που είναι.

### 3.5 Συμπεριφέρομαι με σεβασμό και ακεραιότητα

Αναμένουμε από τους εργαζομένους μας να συμπεριφέρονται σύμφωνα με την παρούσα Πολιτική της εταιρείας.

Ο σεβασμός και η ακεραιότητα αποτελούν βασικά στοιχεία της μακροπρόθεσμης επιχειρηματικής μας επιτυχίας. Επιδιώκουμε την πολυμορφία την ισότητα και τη συμπερίληψη και δρούμε υπεύθυνα.

Φερόμαστε στους ανθρώπους όπως θέλουμε να μας φέρονται.

Για εμάς, ακεραιότητα σημαίνει να κάνουμε το σωστό. Δεν συμμορφωνόμαστε απλώς με τις εσωτερικές πολιτικές, τους κανονισμούς και τη νομοθεσία, αλλά δρούμε πάντα σε συμφωνία με την Αρχή Εταιρικής Συμπεριφοράς που έχει υιοθετήσει η εταιρεία, δηλαδή «Συμπεριφέρομαι με σεβασμό και ακεραιότητα». Είναι σημαντικό για εμάς οι άνθρωποί μας να αναγνωρίζουν την ηθική διάσταση των πράξεών τους και να συμπεριφέρονται βάσει των αξιών που αρμόζουν σε κάθε περίπτωση. Η ΕΜΕΚ αντιτίθεται στην ανάρμοστη και ανήθικη συμπεριφορά. Το να έχεις θάρρος στις καθημερινές επιχειρηματικές δραστηριότητες απαιτεί ένα φάσμα αξιών που απαρτίζεται από την ειλικρίνεια, την αξιοπιστία, την αίσθηση της κοινότητας και την αλληλεγγύη.

Κατονομάζουμε ξεκάθαρα τα κρίσιμα ζητήματα, την ανήθικη ή δυνητικά ανάρμοστη συμπεριφορά. Όλοι οι εργαζόμενοί μας οφείλουν να δρουν με ακεραιότητα και αποφασιστικότητα.

Οι εργαζόμενοι οφείλουν να μην ανέχονται καμία μορφή άμεσης ή έμμεσης βίας, διάκρισης ή

παρενόχλησης στην εργασία –ούτε σε ηλεκτρονικό ούτε σε φυσικό περιβάλλον.

Επιπλέον, δεν ανεχόμαστε κανένα είδος ρατσισμού ή αντισημιτισμού.

Κατά συνέπεια, όταν εκπροσωπούν στις δραστηριότητες τους την εταιρεία, θα πρέπει όλοι να απέχουν από συμπεριφορές που θα μπορούσαν να εκληφθούν ως διάκριση ή παρενόχληση άλλων, τόσο εντός όσο και εκτός της εταιρείας. Αυτό περιλαμβάνει και τη δημόσια εικόνα της εταιρείας (π.χ. δράσεις μάρκετινγκ).

Δεσμευόμαστε για μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας. Αντιμετωπίζουμε όλα τα περιστατικά με σοβαρότητα και διερευνούμε κάθε καταγγελία για σεξουαλική παρενόχληση. Σε συνέχεια επιβεβαιωμένης καταγγελίας για ανάρμοστη συμπεριφορά, ο εργαζόμενος θα τιμωρείται σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις και το ισχύον εργατικό δίκαιο, ανεξάρτητα από τη βαθμίδα και τη θέση του συγκεκριμένου ατόμου εντός της εταιρείας.

Για ερωτήματα σχετικά με τη συμμόρφωση με την παρούσα Πολιτική ή σε περίπτωση αμφιβολίας, παραπόνου, παραβίασης ή ισχυρισμού παραβίασης της παρούσας Πολιτικής, οι εργαζόμενοι θα πρέπει αρχικά να επικοινωνήσουν με τον άμεσο προϊστάμενό τους.

Σε κάθε περίπτωση, μπορούμε να αποστέλλουμε ερωτήματα ή να αναφέρουμε περιστατικά στην ακόλουθη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου [compliance@emek.gr](mailto:compliance@emek.gr)

Η Πολιτική ΔΙ&Σ ευθυγραμμίζεται με τους επιχειρηματικούς στόχους και τις στρατηγικές μας. Για την επίτευξη της βιώσιμης ενσωμάτωσης της ΔΙ&Σ στο επιχειρηματικό μοντέλο και τις καθημερινές δραστηριότητες της εταιρείας, θα πρέπει να τηρούνται οι ακόλουθες συστάσεις και να εκτελούνται οι ακόλουθες δράσεις.

- Η επίτευξη αλλαγής και βελτίωσης για την εταιρεία και τους εργαζομένους απαιτεί την δέσμευση και συμμετοχή όλων των μερών.
- Τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου και τα διευθυντικά στελέχη του Ομίλου, τα οποία πρέπει να ενεργούν ως πρότυπα συμπεριφοράς, έχουν ιδιαίτερη ευθύνη για την εφαρμογή των αρχών της διαφορετικότητας, ενθαρρύνοντας την πολυμορφία, την ανοιχτή σκέψη, την ένταξη στο εργασιακό περιβάλλον και τη διαχείριση της διαφορετικότητας, καθώς και προάγοντας και επιβραβεύοντας τη δέσμευση σε αυτούς τους τομείς.
- Οι εργαζόμενοι, σε όλα τα επίπεδα και τομείς κάνουν τις αξίες ΔΙ&Σ κομμάτι της επαγγελματικής τους ζωής.
- Συνεργασία διαφορετικών μονάδων της εταιρείας για τη διευκόλυνση της τήρησης των αρχών ΔΙ&Σ.
- Διενέργεια εκπαιδεύσεων με στόχο την ενίσχυση των αξιών ΔΙ&Σ

Με αυτήν την Πολιτική, η εταιρεία εφαρμόζει μια ολοκληρωμένη διαχείριση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης. Η παρούσα Πολιτική δεν αποτελεί βάση για νομικές αξιώσεις ή υποχρεώσεις.